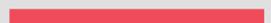




OLC Zertifikatslehrgang in HR Management und New Work

100 % online | berufsbegleitend | 3 Monate



Über das OLC Zertifikat

Das OLC Zertifikat vereint das Konzept des **lebenslangen Lernens** mit der Digitalisierung. Es ist ideal für **Berufstätige**, um sich **flexibel** und **digital** beruflich weiter zu qualifizieren. Es findet **vollkommen online** statt, auch alle Leistungserfolgsnachweise können Sie über die **digitale eLearning-Plattform** erbringen. Das OLC Zertifikat kann jederzeit und **unabhängig von Semesterzeiten** gestartet werden. Die **Lerninhalte** sind für Digital Leader zugeschnitten und vermitteln die notwendigen Fähigkeiten, um Unternehmen in eine erfolgreiche, digitale Zukunft zu führen. Beim Verfassen Ihrer vertiefenden Praxisarbeit profitieren Sie von einem individuellen **Feedback von ausgewählten Expert*innen aus der Praxis**.



OLC Zertifikat im Überblick

Umfang: 300 Stunden

Dauer: 3 Monate (flexible Verlängerung ohne Aufpreis möglich)

Start: Jederzeit möglich

Zulassungsvoraussetzungen: Keine

Abschluss: OLC Zertifikat in Digital Business

Lehrgangsgebühr: EUR 1.990,- (exklusive Aktionen)

Zertifiziert: Staatlich zugelassen durch ZFU (Nr. 7412622)

Ihre persönliche Betreuung

Die OLC Academy verbindet Bildung 4.0 und persönliche Beratung. Bei uns finden Sie keine Chatbots, sondern Menschen, die Ihnen zuhören. Maßgeschneidert auf Ihre persönliche Situation finden wir die für Sie effektivste sowie effizienteste Weiterbildungslösung.



 studienberatung@olc-academy.com

 +49 172 5162162

OLC Zertifikat in HR Management und New Work

Digitalisierung, künstliche Intelligenz und der **demografische Wandel** verändern die Anforderungen an Arbeitgeber*innen und Arbeitnehmer*innen. Das **OLC Zertifikat in HR Management und New Work** ist eine **praxisnahe Weiterbildung** und bildet Sie dazu aus, die **Arbeitswelt von morgen** aktiv und nach aktuellen Standards mitgestalten zu können. Denn Mitarbeiter*innen sind weit mehr, als bloße (Kosten-)Faktoren.

Das OLC Zertifikat gibt einen gesamtheitlichen Überblick über **HR Management** und die **Philosophie von New Work**, um die Transformation in Ihrem Unternehmen erfolgreich zu begleiten. Dabei spielen insbesondere auch Themen wie **digitales Recruiting**, das erfolgreiche **Führen von Mitarbeiter*innen** sowie die Einbeziehung von **Organisationskultur** und **Change-Prozessen** eine wichtige Rolle.

„Das OLC Zertifikat ist die ideale Weiterbildung für Digital Leader der Zukunft, die sich neben ihrem Beruf vollkommen flexibel und zu ihren Bedingungen weiterbilden möchten.“

Vorteile des OLC Zertifikats



Jederzeit starten



100 % online



Persönliche Betreuung



Online-Klausuren
jederzeit möglich



Berufsbegleitend



Praxisnahe Inhalte

Lehrgangsinhalte & Ablauf

Im OLC Zertifikat in HR Management und New Work lernen Sie die **neuen Anforderungen des Arbeitsmarktes** auf das Unternehmen kennen und bekommen ein Verständnis dafür, wie Sie dessen **transformative Wirkung** erfolgreich in Ihrem Team und Unternehmen einsetzen können.

Das OLC Zertifikat besteht aus **fünf Lehrveranstaltungen**, die **nacheinander absolviert** werden und am Ende jeweils mit einer **Online-Klausur abschließen**. Nach erfolgreicher Absolvierung der ersten Lehrveranstaltung werden automatisch die Inhalte der nächsten freigeschaltet. Nach den inhaltlichen Lehrveranstaltungen verfassen Sie Ihre vertiefende Praxisarbeit im Ausmaß von ungefähr zehn Seiten.

Vertiefende Praxisarbeit

Für die vertiefende Abschlussarbeit können Sie ein **Thema frei wählen**, als Basis dafür dienen die Inhalte aus den vorigen Lehrveranstaltungen. Während dem Verfassen der Abschlussarbeit steht Ihnen eine **persönliche Betreuung** zur Seite, zudem bekommen Sie **Feedback von ausgewählten Expert*innen aus der Praxis**.



LV-Übersicht

1

Unternehmensführung

In dieser Lehrveranstaltung erlernen Sie Kenntnisse über die Grundbegriffe der **Unternehmensführung und -steuerung**. Nach Absolvierung sind Sie in der Lage, die Instrumente und **Methoden der strategischen und operativen Unternehmensführung** anzuwenden. Sie erkennen die **Stärken und Schwächen** von Unternehmen sowie **Risiken und Chancen** im unternehmerischen Umfeld und können daraus **geeignete Maßnahmen ableiten**. Sie sind auch dazu befähigt, Begriffe, Prozesse und Theorien der **Unternehmensgründung** zu erklären sowie ein Verständnis für die **Instrumente des Entrepreneurships** zu entwickeln und praxisbezogen anzuwenden.

2

Strategisches Management

Sie lernen die unterschiedlichen **Lehren im Bereich des strategischen Managements** zu differenzieren und kritisch zu reflektieren. Dadurch verstehen Sie, welche **strukturellen Voraussetzungen**, aber auch **funktionellen Positionen** zur **Implementierung neuer technologischer Entwicklungen** im Unternehmen benötigt werden. Nach Abschluss sind Sie in der Lage, systematisch eine **Unternehmensstrategie zu entwickeln** und basierend auf einem strategiespezifischen **Kennzahlensystem** die Umsetzung der Strategie zu steuern. Zudem können Sie ein Unternehmen auf Basis strategischer Analysen führen und eine **Gesamtstrategie aggregieren**.

3

Personnel & Organizational Management

Diese Lehrveranstaltung behandelt die verschiedenen Aspekte der **Personalverwaltung**, die berücksichtigt werden müssen. Sie verstehen den **Stellenwert der Personalwirtschaft** und ihre **zukünftigen Herausforderungen** und wissen, warum Unternehmen darauf reagieren müssen. Die Lehrveranstaltung vermittelt die **Grundlagen des HR Management** sowie die **psychologischen Aspekte** des Arbeitens, durch die Sie die **Zufriedenheit und Produktivität der Mitarbeiter*innen** sicherstellen können. Nach erfolgreicher Absolvierung der Lehrveranstaltung können Sie selbstständig den **Personalbedarf ermitteln**, deren **Einsatz planen**, die zu **erwartenden Kosten** für das Unternehmen einschätzen und die Bedeutung einzelner Mitarbeiter*innen noch besser einschätzen.

4

Recruiting

Nach dieser Lehrveranstaltung kennen Sie die wesentlichen **Trends im Recruiting** und können darauf reagieren. Ein wesentlicher Aspekt dabei ist das **digitale Recruiting** und die Rolle der **Social Media Plattformen** darin. In der Lehrveranstaltung erwerben Sie fundiertes Grundlagenwissen im Bereich der **berufsbewogenen Eignungsdiagnostik** und lernen die entsprechenden **Instrumente** dafür kennen und einzusetzen. Nach Abschluss haben Sie einen Überblick über die **Phasen des Recruitings** und können diese auch selbst gestalten. Dabei sind Sie in der Lage, die ökonomischen, ethischen und rechtlichen Prinzipien und Standards einzubeziehen.

5

New Work

Nach Abschluss der Lehrveranstaltung wissen Sie, was eine **Organisationskultur** ausmacht und welchen Einfluss sie auf den **Erfolg einer Organisation** hat. Ihnen wird vermittelt, wie eine Organisationskultur verändert werden kann und welche Rolle sie bei **Change-Projekten** spielt. Außerdem wird die Organisationskultur in den Kontext der **modernen Arbeitswelt** gebracht und es geht darum, welchen Einfluss **aktuelle Trends** sowie der **Kulturwandel** haben. Am Ende können Sie eine **Organisationskultur aufbauen**, kennen ihre Wirkung und können sie erfolgreich durch **Change-Prozesse** führen.

Digitale Abschlussklausuren

Jede Lehrveranstaltung schließt mit einer digitalen Abschlussklausur ab. Alle prüfungsrelevanten Inhalte finden die Teilnehmer*innen direkt auf der **eLearning-Plattform**. Es gibt **keine fixen Prüfungstermine** – Sie können die Online-Klausuren zu jeder Tages- und Nachtzeit absolvieren.

Anmeldung

Sie können sich **jederzeit** zum OLC Zertifikat in HR Management und New Work **anmelden**, unabhängig von Semesterzeiten. Die Anmeldung erfolgt bequem **online auf unserer Website**, hierfür ist nur das **Ausfüllen des Formulars** notwendig. Nach Zahlungseingang erhalten Sie Ihre Zugangsdaten zur eLearning-Plattform und können sofort mit der ersten Lehrveranstaltung losstarten.

Das Anmeldeformular finden Sie unter:

olc-academy.com/anmeldung/zertifikatslehrgang/

Noch Fragen? Ihre persönliche Studienberatung

Die Studienberatung ist Ihre **erste Anlaufstelle**, wenn Sie sich über das **OLC Zertifikat informieren** und Ihre **Fragen persönlich klären** möchten. Unser Team berät Sie zu der für Sie passenden Weiterbildung und berücksichtigt dabei ganz individuell Ihre Lebenssituation, Werdegang und beruflichen Pläne. Kontaktieren Sie uns für alle Details zum OLC Zertifikat in HR Management und New Work:

Information & Beratung

 studienberatung@olc-academy.com

 +49 173 54 95 179

OLC Academy

Stresemannstraße 123
10963 Berlin
Deutschland

[olc-academy.com/](https://www.olc-academy.com/)

Studienberatung:

studienberatung@olc-academy.com

+49 173 54 95 179

